

日本企業の雇用管理と女性の経済的エンパワメント

2017年3月13日からニューヨークで開催される第61回国連女性の地位委員会(CSW61)の優先テーマは「変わる仕事の世界における女性の経済的エンパワメント」です。

女性雇用に関する新進気鋭の研究者である金井 郁氏をお招きして、企業の雇用管理（正規/非正規(パート・派遣・契約社員)、総合職/一般職)の観点からご講演をいただき、引き続いて意見交換をします。

CSW61に参加予定の方、テーマに関心のある方、是非ご参加ください。

日時： 2017年1月31日(火)18:30-20:30

会場： 城西国際大学紀尾井町キャンパス 1号棟 1302 教室

交通アクセスはこちら⇒ <http://www.josai.jp/access/>

共催： JAWW(日本女性監視機構)

城西国際大学ジェンダー・女性学研究所

講師： 金井 郁 埼玉大学人文社会科学部 准教授

<講師紹介>

東京大学社会科学部で特任研究員を経て現職。

主な論文に「女性活躍推進法における企業行動：生命保険会社 9 社を事例に」(2016年『日本労働社会学会年報』27号)、「パートタイム労働政策における均衡・均等概念の変遷と日本型均衡処遇ルールの成立」(2013年『女性労働研究』57号)、「非正規労働者の処遇改善と企業別組合の取り組み ジェンダーへのインパクトに着目して」(2011年『大原社会問題研究所雑誌』633号)など。

資料代：500円 (JAWW 会員、共催団体の方は無料)

申込み：お名前、所属、連絡先(メールアドレス)を明記の上、
office@jaww.info までお願いします。(締切 1月28日(土))

参考URL：

CSW61関連 <http://www.unwomen.org/en/csw/csw61-2017>

JAWW 情報 <http://jaww.info/>

~~~~~

### ■ 次回勉強会のお知らせ

2017年3月7日(火)18:30~

CSW61 直前勉強会と出席者の顔合わせを予定しています