

2023/2/27

JAWW CSW67 直前勉強会

CSW67のテーマについて

デジタル時代におけるジェンダー平等の実現に向けて

東京大学情報学環 特任研究員

BeyondAI研究推進機構 B'AI グローバルフォーラム

博士（社会デザイン学） 佐野 敦子

sanoatsuko@iii.u-tokyo.ac.jp

今日の内容

- これまでの勉強会を振り返って
 - 入門編より CSW67の主眼：テーマの経緯—北京行動綱領・SDGsから振り返る—
 - 入門編より CSW67の主眼：CSW62との比較から
 - キーワード Gendered Innovations
- CSW67の文書から読み取る「野心的」なテーマ設定
- ジェンダー視点からのデジタル時代のInnovation (s) とは？

これまでの勉強会を振り返って

【入門編】 デジタル×ジェンダーの論点整理

- デジタル×ジェンダーは内容が多岐に渡る。
- メリットもデメリットもある。これまでの課題も無関係ではない。潜在化していた課題も可視化。

<いただいた意見>

女性センター等の高齢者女性むけのデジタル研修／介護ロボットと介護人材／デジタルハラスメントと規制／デジタル分野の雇用／諸外国の動向

【パネルディスカッション】 有償労働・無償労働を軸に展開

デジタル・テクノロジー×ジェンダーに対して、立場やアプローチが異なる3名

- 白藤香織さん 現場での実践（デジタル人材育成・有償労働の女性への参加）
- 福田節也さん 社会人口学・統計・テクノロジーと無償労働の将来
- 佐野敦子 ドイツのジェンダー平等施策（有償労働×無償ケア労働の公正な分担）
とデジタル変容の関わり

これまでの勉強会を振り返って

【入門編】CSW67の主眼は？

今回のテーマの経緯—北京行動綱領・SDGsから振り返る—

- ① 「最新技術」を示す言葉の変化
- ② 目的と対象の拡大
- ③ イノベーション（革新）と教育の登場

【1995年】北京行動綱領 Jメディア

戦略目標J. 1. メディア及び**新たな通信技術**における、またそれらを通じた表現及び意思決定への**女性の参加とアクセスを高めること**

【2003年】CSW47 優先テーマ

メディア、情報、コミュニケーション技術 (media, and information and communications technologies) への**女性の参加とアクセス及び女性の地位の向上とエンパワメントのための活用**とインパクト

【2015年】SDGs 5.b

女性の能力強化 (Empowerment) 促進のため、**ICTをはじめとする実現技術**の活用を強化する (Enhance the use of enabling technology)。

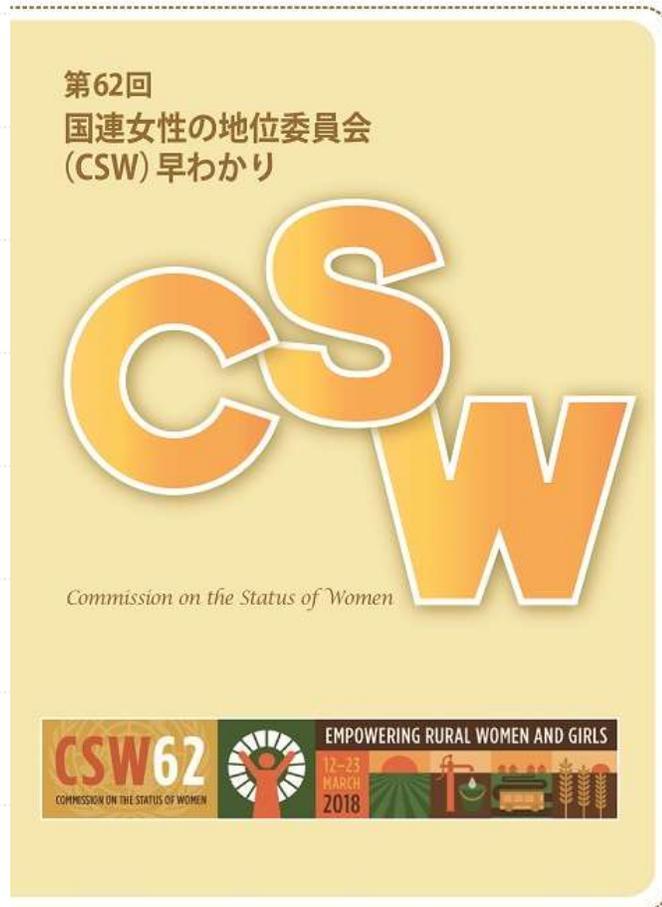
【2018年】CSW62 CSW47をふりかえるレビューテーマ

【2023年】CSW67 優先テーマ

ジェンダー平等とすべての女性・少女のエンパワメント達成のための**デジタル時代における革新、技術変革及び教育**

これまでの勉強会を振り返って

【入門編】CSW67の主眼は？CSW62との比較から 優先テーマ(農山漁村女性のエンパワメント)×レビューテーマ (ICT)



SDGsの17の目標とICTの活用が結びつけられる。

- ・ 農山漁村女性のエンパワメントに寄与した好事例として、**モバイル・バンキングやオンラインでの起業情報の提供と女性起業家の支援**（≒ 1 貧困、9 技術革新、8 働きがい、10 不平等etc）があげられた。
- ・ 幼少期から**コンピューターに触れる機会**を作り、**中等教育の現場にICTセンターを設置すること**（≒ 4 教育）が、都市部と農村部間の**デジタル格差解消**（≒ 10 不平等 11 まちづくり）に有効であるとの意見も出ています。

（追記）ゴール5は他の目標達成の解決を早めることにつながる、達成年数が明記されていない（なる早でやらないといけない）目標

国立女性教育会館（2018）第62回国連女性の地位委員会(CSW)早わかり
<https://www.nwec.jp/about/publish/2018/hqtuvq0000003wlq.html>

キーワード : Gendered innovations

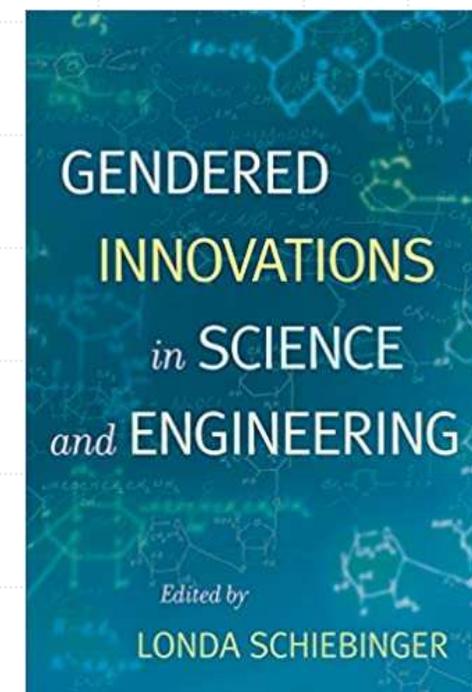
数・機関・知識の「見直し」 (FIX)

第6期科学技術・イノベーション基本計画にも入ったコンセプト



Prof. Ronda Schiebinger

1. **"Fix the Numbers"** focuses on increasing women's and underrepresented groups' participation.
2. **"Fix the Institutions"** promotes inclusive equality in careers through structural change in research organizations (NSF; European Commission, 2011).
3. **"Fix the Knowledge" or "gendered innovations"** stimulates excellence in science and technology by integrating sex, gender, and intersectional analysis into research.



CSW67の文書から読み取る「野心的」なテーマ設定

CSW67のテーマを機に、

- ✓ ・これまでのジェンダーの課題を見つめなおす。
- ✓ ・デジタル格差への対応と、教育展開を軸に、
- ✓ ・デジタル時代におけるInnovation (s) をジェンダー平等の実現につなげる。

Expert Group Meeting —Background Papers

デジタル格差

- “Assessing the gender dimensions of **digital inequality** for policy action”

Alison Gillwald, Executive Director, **Research ICT Africa network**

- “Harnessing technology and **innovation in the digital age** to achieve gender equality and empower all women and girls “

デジタル時代の
イノベーション

Londa Schiebinger, John L. Hinds Professor of History of Science; Director, **Gendered**

Innovations in Science, Health & Medicine, Engineering, and Environment, Stanford University

Zero Draft

今回のテーマの内容
を(も)ふまえて

- (including) in the context of **innovation and technological change, and education in the digital age** が多岐にわたって入っている。

ジェンダー視点からのデジタル時代のInnovation (s) とは？

参考: ボーヴォワールの「普遍的価値」への疑問符

- 文化・文明・普遍の価値がすべて男性の手でつくられたのは事実です。男性が普遍性を代表していたからです。[中略] 男性はこれらの普遍的価値をつくりあげながら——**普遍的価値とは数字のような科学**のことをいっているのですが——それにひじょうにしばしば、男性特有のオスの強力な性格を与えてきました。そして彼らは**男性的な性質と普遍的価値とのふたつを巧妙滑稽な方法でまぜあわせた**のです。だから、**このふたつを切り離し、この混淆を探し出す**ことが大切です。これは可能ですし、**女性が行うべき仕事のひとつ**です。しかし、男性の世界を否定してはなりません。結局はこれらも私たちの世界なのですから。